



牢记初心 继续前进

——黄河清董事长解读十九大报告

编者按:10月24日上午,举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会胜利闭幕。万里扬董事长黄河清先生第一时间接受了《万里扬报》的采访,对于十九大报告中提出的新论断、新要求、新方向、新目标,进行了独到的解读。以下是经过整理的采访内容。

《万里扬报》:您作为一名无党派人士,如何看待十九大?

黄河清:中共十九大是为新时代中国特色社会主义划定航程的大会,是党和国家事业的重大里程碑。我全文通读了习总书记所作的十九大报告,深受鼓舞、精神振奋。报告审时度势、总揽全局,深刻阐释了中国特色社会主义思想和中国未来发展方略,极大地增强了全国人民的信心。

作为一名无党派人士,我始终坚决拥护中国共产党的领导,要始终把发展新时代中国特色社会主义作为参政议政、履职尽责的第一要务,积极参加中国共产党领导的多党合作和政治协商;作为一名企业家,我要学思践悟十九大精神,办好企业,为社会承担更多责任,为中国汽车产业发展贡献智慧和力量。

《万里扬报》:十九大报告中提到了“激发和保护企业家精神,鼓励更多社会主体投身创新创业”,对此您如何理解?

黄河清:《中共中央国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》在9月25日发布,《意见》的出台,极大提振了我们企业家的发展信心,也激发了我们继续改革创新、转型升级的积极性和主动性。

十九大报告再次把企业家精神写入报告,是对企业家所作贡献的认可,也是对我们企业家最大的鼓励和肯定。我相信十九大之后的发展环境让人更有信心、更有干劲、更放心、更踏实,当然我们企业家责任更重大,更应饮水思源、知恩图报,清清白白做企业,不忘初心,继续前进。

汽车业作为国民经济的重要支柱产业,要成为人民美好生活的重要服务领域,成为实现现代

化强国的强大支撑力量,其重要性不言而喻。而关键零部件体系始终处于汽车工业体系的核心地位,如果没有强大的汽车零部件,中国很难发展成为汽车强国。未来的发展中,我们万里扬更要发扬过去创业时期的坚忍不拔的精神,努力把汽车零部件产业做强做大,在全球竞争中做到有影响力、有竞争力、有排名、有地位,为中国汽车强国战略最终实现做出应有的贡献!

《万里扬报》:20多年的发展中,万里扬一直坚持主做实业,此次十九大报告中提出了必须把发展经济的着力点放在实体经济上,这是否给万里扬做实业提供了更大的信心?

黄河清:做实业难,做制造业更难,这是全社会普遍的看法,既辛苦赚钱又难,我也这么认为。但虽然辛苦,我们一直坚持下来了,二十多年从未想过放弃。虽然有些时候有过做点什么容易赚钱的念头,但最终没有做。我一直认为,实业才是一个国家经济的根本,虚拟经济来钱虽然快,但一个国家不可能永远靠房地产、靠金融来钱生钱,实体经济才是经济平稳健康发展的根本。这次报告中特别强调了实体经济,更加坚定了我一直以来坚持做实业的信念。

尤其是报告中还提到了促进我国产业迈向全球价值链中高端,培育若干世界级先进制造业集群。当前的市场形势,虽然外资及合资汽车零部件企业占据了我国大部分高端零部件配套市场,但近年来整车销量持续保持增长,自主品牌汽车市场份额持续提升,为零部件产业发展提供了动力和上升空间,也让国内的零部件企业慢慢走向了更好的环境和生态。这些年万里扬也得到了较好发展,虽然现在与跨国企业相比依旧存在差距,但高端制造转型这条路我们一直坚持在走,迄今为止走得还不错。十九大的召开,证明国家越来越重视实体经济的发展,重视先进制造业的培育,我们也要用敏锐的目光去发掘未来发展中更多的机遇。

《万里扬报》:创新一直是万里扬发展的第一动力,此次十九大报告中也多次提到了创新,万

里扬未来的创新道路要如何走?

黄河清:十九大报告里面很多次强调了创新,并指出了“创新是引领发展的第一动力”。对于万里扬来说,创新是源动力,带领着万里扬从小到大,从弱到强,从仿制跟踪到自主研发。这些年,万里扬之所以能在激烈的市场竞争中保持快速发展,是因为把创新融入到了企业的血液中。今后的发展中,万里扬依然会把创新放在最重要的位置,坚持思想创新和商业模式创新并进,用思想创新增强企业核心竞争力,用商业模式创新提升企业价值创造,培养具有国际水平的创新团队,最终推动万里扬创新能力和创新水平的持续提升。

《万里扬报》:十九大报告中提到了弘扬劳模精神和工匠精神,这与万里扬倡导的“拼搏进取精益求精”企业精神是完全一致的,对于我们的员工,您有什么话想说?

黄河清:党的十九大报告指出,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。工匠精神是以极致态度对所做产品精益求精的一种理念,孜孜以求、追求卓越的一种执着,专注做精某项专业工作的一种境界。弘扬工匠精神,对于提高制造质量,促进我国汽车产业升级迈向全球,具有重要的战略指导意义,也为民营企业指明了持续健康发展的方向。现代社会过于浮躁,我们企业要做好,员工自己要有成就,都必须沉下心来踏踏实实做点实事。现在万里扬要走上世界舞台与国际巨头竞争,更加离不开这两种精神品质。

我们各经营主体要把学习宣传贯彻党的十九大精神融入到经营实践活动中,坚持创新发展,走质量效益型道路,推动企业在加快发展中转型,在强化管理中转型、在缔造品牌中转型,激发企业内在动力和活力,不断提高发展质量和效益。我希望我们员工在工作中,要继续立足本职、爱岗敬业、刻苦钻研、一丝不苟、精益求精,通过自己的努力,为企业和社会创造更大价值。万里扬也一定会继续完善激励制度和营造工作氛围,在任何方

面都优先考虑向这类员工倾斜,使他们能够在万里扬实现个人成就、取得丰厚回报,受到社会尊敬,提升“获得感”。万里扬会尽一切努力地把这样的优秀精神发扬光大,真正建立起一支知识型、技能型、创新型的员工队伍。

《万里扬报》:“推动形成全面开放新格局”,是十九大报告中建设现代化经济体系的六大任务之一,这些年万里扬一直强调要走出去,未来会如何发展?

黄河清:习总书记十九大报告中说:“中国开放的大门不会关闭,只会越开越大。”办企业也一样,就应该有开放大气的合作精神。随着汽车产业“互联网+”时代的到来,电动车、智能化、大数据、移动终端、数据共享……这些都将改变汽车行业原来的固有生态,而万里扬也将在开放的进程中获得新的加速度。今后,万里扬会用更加开放的思维去谋求发展,用更加开放的胸怀去拥抱世界,继续积极与国际国内同行、上下游企业进行更多交流,更广泛学习国内外制造业先进经营管理思想,与高等院校、科研机构开展更加紧密的合作,引进吸收先进技术,不断提升竞争实力。

《万里扬报》:作为国内汽车变速器领域的知名企业,万里扬能为汽车强国做什么?

黄河清:牢记初心,继续前进。我们要以十九大精神为引领,以新时代发展为契机,在加快建设汽车强国的发展进程中,继续抓住机遇、砥砺前行、创新求变,继续发挥万里扬在汽车变速器领域的领先优势,深化“成就客户造车梦想贡献中国品牌力量”的企业使命,把万里扬愿景融入“中国梦”,与新时代大趋势同向,与国家发展同步,向着全球一流汽车零部件企业阔步前进,为早日实现汽车强国梦努力干、加油干,贡献自己的力量。

实干才能梦想成真。只要我们以新思想引领新征程,锲而不舍,保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,我们的目标一定能实现。

活着是为了温暖别人

2017年度浙商温暖者、万里扬集团总裁吴月华接受《浙江日报》专访

本报讯 10月29日下午,《浙江日报》“温暖者”人文访谈节目组来到万里扬金华基地,对话刚刚获评“2017年度浙商温暖者”荣誉称号的万里扬集团总裁吴月华。

在办公楼一楼商学院临时布置的演播厅内,公司员工代表、吴月华亲友团共计百余人,一起参加了节目录制,现场座无虚席,气氛热烈感人。两台万里扬最新研发的变速器也一起“登台亮相”,格外引人注目。

半个多小时的访谈中,吴月华回忆了20多年来艰苦创业历程,并结合万里扬企业文化及创新经验等,着重讲述了万里扬转型的三个关键时期;同时也对十九大提出的企业家精神、实体经济以及身为一名女企业家如何做到家庭与事业平衡等话题进行了畅谈。

对话最后,吴月华表示,万里扬会继续保持初心,弘扬敢于担当、锐意创新的企业家精神,并对万里扬全体员工的奋斗和支持深深鞠躬,连道了三声感谢!

精彩的对话,让大家身临其境感受到了万里扬一路走来的不易,更心生了对吴月华这位万里扬“女掌门人”的钦佩之情,现场掌声经久不息。

访谈结束后,吴月华还朗读了由她改编的《浙江日报》“温暖者”人文访谈品牌诗歌《我的理

想》,她表示要学习钱学森和华罗庚的精神,为民族工业振兴,为实体经济繁荣,继续贡献自己的智慧和爱,活着是为了温暖别人!

吴月华总裁朗读《我的理想》全文

《我的理想》

有人问我的理想是什么
我说是做个像钱学森先生那样的奋斗者
虚怀若谷敢于担当追求卓越
为祖国强盛贡献毕生心智

有人问我的理想是什么
我说是做个像华罗庚先生那样的奉献者
心存大爱执著给予
不断点燃向善的心灯

当心灯点亮
就能照见我们的局限性
不断学习懂得包容
在有限的人生刻下座右铭
活着是为了温暖别人

(下转第5版)



旺季因他们更精彩!

编者按:金九银十,万里扬迎来了生产旺季的“小高峰”,面对如雪花般飞来的订单,各板块生产工作有条不紊开展,员工们凝心聚力投入到轰轰烈烈的生产中,期间也涌现出了许多令人感动的人和事,没有感召世人的豪言,没有惊天动地的壮举,他们用实实在在的行動,为万里扬的生产保驾护航。

乘变事业部芜湖基地: 众志成城助力旺季



9月以来,乘变事业部芜湖基地的生产计划管理就在不断改善:生产线建立双通道,当设备出现重大停线且短期内无法恢复的情况,启动双通道,迂回到其他设备生产,保证计划顺利完成;实施“他机点检”的设备运行管理模式,对每个电动扳手进行了逐个保养,努力将非计划停机率降到最低,实现设备零故障。同时,合理建储,确保新项目按节点完成。生产管理部安排525自制件加班生产,按照计划合理建储保证5MF18B自制件调试有充足时间,最

终确保了项目的顺利完成。

不久前,装配车间的525变速器试验时连续出现了11台倒档异响,造成了生产线停线。为了不影响隔天生产,制造部部长吴天林下达指示要求当天问题当天解决。虽然已经临近下班,车间、工艺、质保人员仍第一时间赶到现场进行拆解分析,有可能是造成故障原因的零件进行全面排查,最终查明原因是由于惰轮齿面角度超差导致倒挡异响。制造部人员立即对现场零件进行二次排查,并进行批次更换。在各个部门的共同协作下,问题终于得到了全面解决,而此刻时间已是晚上10点。大家并没有抱怨,离开工厂时,望着当空的皓月,有人还打趣说到:“这个问题不解决,今晚怕是觉也睡不好。”截至10月底,525变速器的订单生产目标已全部完成。永立潮头,不忘初心,勇于担当,继续前进,装配车间员工用实际行动诠释了“众志成城”四个字的真正含义。

(乘变 熊倩倩 贺仕勇)

乘变事业部宁波基地: 努力到无能为力



正逢新老产品交替之时,乘变事业部宁波基地装配车间的库存余量仅有1000多台,为了加大库存数量,以满足大量的订单需求,生产线对节奏进行了调整,生产效率得到大幅提高,从最初的35秒/台提升至18秒/台,

员工的上班时也从以前的每天8小时,增加到了现在的每天10小时。但这种快节奏、高强度的工作状态并没有打倒他们,每位员工都卯足了劲,更加拼命地赶产量,没有一个员工叫苦叫累,大家努力到无能为力,每天的产量也从1000多台增加到1900多台。

针对生产一线压力大、人员紧张局面,公司各部门发扬团结互助的精神,先后组织各部门部分人员支援一线生产;同时,根据生产情况,安排与生产紧密相关的部门人员协助一线紧张工序的生产。为了在旺季依旧做好质量保障,质量部员工已经连续多月没有好好休息,坚持与生产一线同步,遇到质量问题及时到现场,以最快速度出具整改措施,做到全线跟踪到货质量、检验质量、入库质量、生产质量、磨合质量、发货排查质量,坚持把产品质量放在第一位。(乘变宁波基地 贺秋燕)

商变事业部零部件加工厂: “壳”不容缓 奋斗不息



随着离合器壳开始由外购转为自制,商变事业部零部件加工厂壳体车间压力陡增,因为设备和人员的紧缺,产能完成面临很大挑战。针对设备不足问题,壳体车间通过设计工装夹具,改造和修复机床精度等措施,对生产设备做了改进和革新。如将原来是同一道工序的叉轴孔钻铰工序分为两道,不仅提升了产品质

量,也提高了设备利用率,产能从原来的一道工序80个/天,提升到了现在的160个/天。同时,由于离合器壳型号多,组织生产难度大,每天一条生产线平均要生产20个品种的产品,所以需要提前做好安全周转库存,这对人员需求、机床调机也有非常大的难度,壳体车间通过调整工作时间、班组长和操作工配合调机,克服了最大的困难。

在壳体车间全体员工的共同努力下,目前离合器壳产能已从最初的350-400只/天,提升到了现阶段的700-750只/天,转自制第一阶段的目标已经达成。后续,壳体车间将通过调配哈挺立加设备,采购同加设备,满足原有设备不能生产的、型号特殊的离合器壳产能需求,并继续向第二阶段860只/天的目标努力。

(商变企业管理部 李慧)

商变事业部机械制造有限公司: “两保一先”战生产

商变事业部金华万里扬机械制造有限公司坚持两保一先(保证月度内需计划、保证外需合同交付、先内后外)的生产方针,每天组织召开生产协调会,落实生产保障工作,确保当班送货计划。在完善环保设施的同时,拨叉车

间改白班单班作业,这对本身产能就不足的拨叉车间来说,生产排产压力更大;尤其是白班浇铸,铁水熔炼车间的温度高,员工们冒着高温生产作业,汗流浹背没有丝毫怨言;熔炼浇铸工从早上6点到下午4点连续作业,为保证

第二天正常开炉,次日凌晨2点又要修炉、烘炉,工作时间长了许多,仍始终坚持在岗位上;打磨工凌晨3点到下午5点一直作业,确保了每班浇铸产品后道清理工作顺利完成;抛丸及发货也加班加点确保每天发货数量;为了第一时间将急件送到客户手中,车间负责人徐胜利、班组长沈秀岩“私车公用”,用自己的私家车来为公司送货……机械制造公司的全体员工坚持奋战在一线,

尽最大能力满足了零部件工厂拨叉的需求,保证了装机。

在大家的奋战下,9月箱壳类铸件完成内销生产目标任务57826件,外销生产目标任务16279件;拨叉完成内销生产目标任务100680件,拨叉销量吨位达到本年度之最,也是拨叉自投产以来销量吨位之最,拨叉人均劳动生产率较去年同期提升81.8%。(商变机械制造有限公司 伊丽艳)



商变事业部总装工厂: 大局为先 全力以赴

10月25日,商变事业部总装工厂生产目标为1500台,各车间按计划紧张有序地进行生产作业。因WLY6G40产品缺件,高端车间无法完成当天福田奥铃急需的72台总成的生产交付。为减少人力等资源的浪费,车间临时调整生产计划,安排生产WLY5G40产品240台。为满足客户需求,16时,经各方努力,WLY6G40所需物料到位。高端车间主任刘永强立即对计划进行切换,安排员工进行备料等准备工作,并安排全体员工晚上加班来完成产品交付。

17时41分,毫无征兆的停电打断了总装工厂的生产节奏。20时30分,经抢修车间电力恢复,总装工厂厂长石远见立即与制造部部长杨小志商讨生产方案,只能由总装排除一切困难通知员工回工厂加班生产。通知,紧急通知!石远见通知生产副厂长陈文胜、车间主任刘永强、班组长汤平安利用一切方式手段通知联系住所分散在各处的35名员工回厂加班。21时,仅用了短短半小时,除2名新员工因特殊原因没到场,其余33名员工全部组织到位,人员到齐后,高端车间立即有序地组织



生产工作。在大家的共同努力下,10月26日凌晨4时22分,终于完成了WLY6G40产品的全部生产。

刘永强表示:“这段时间由于旺季任务重,车间员工经常加班加点,晚上回家后尽早休息。说实话,联系前真没什么把握,没想到大家的团队意识都这么强,十分感谢他们的付出。”在总装工厂全体成员的努力下,前三季度,总装工厂装机量完成全年目标的80.3%,同比2016年上涨23.8%;其中高端车间装机量同比2016年上涨142.4%。(商变总装工厂 熊林)

零部件事业部锻造工厂: 戮力同心 屡破纪录

随着供货压力的日益增大,零部件事业部锻造工厂开启了连班生产模式,中午连班生产,下午加班加点,有效组织剪料、备料、准备料框等工作,早7点晚7点每天连续12小时的工作时间已成为常态。而有这么一支队伍,始终奋战在幕后,他们就是机修电工班组。一旦设备出现问题,他们总是在第一时间奔赴现场,对设备进行故障排查和问题解决。有时设备在下班前出现问题,为了保障夜班生产顺利进行,提高工厂谷电利用率,节约生产成本,机修电工班组充分发扬奉献精神,舍小家为大家,在上了一天白班之后,连班抢修,有时甚至要抢修到凌晨,这其中涌现出了许多感人事迹。如机修班长苏洪富连续一周奋战在抢修设备现场,家里2个孩子生病也只能让妻子一人照顾;电工班长陈斐半夜已经上床休息,得知1600T1线机器人电路故障,当即赶回现场……类似的故事在旺季生产中屡见不鲜,正是因为有了他们的无私付出,锻造工厂的生产才能顺利进行。

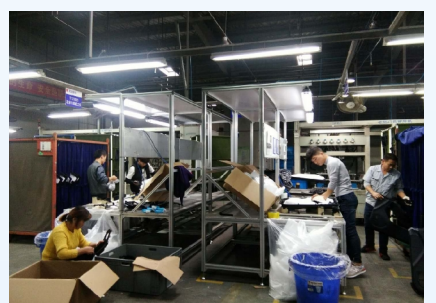
辛苦付出换来的是产量的节节攀升,屡破



纪录,如锻打单班产量从21000件提升至25000件,楔横轧产量打破纪录达到9300件,这也振奋和鼓舞着锻造全员向着新纪录奋斗。今年也是锻造工厂的项目推进年,除了一如既往做好生产工作,在项目上也取得了可喜成绩,如综合线线调试和630T2线机器人换人项目已经顺利完成,乘变热模锻项目进入了关键设备的调试阶段,1000T1/2线压力机更换也即将接近尾声。(零部件锻造工厂 姜平)

内饰事业部芜湖基地: 克难攻坚抢生产

旺季就是机遇,旺季就是效益。面对客户产能的大幅提升,内饰事业部芜湖基地的技术人员对场地布局重新进行优化,以此来缩短员工取件行走时间和设备运行程序,并对操作人员进行节拍平衡优化,从而保证客户需求。同时,为了确保生产任务按时完成,芜湖基地开展两班生产,每天单班生产10个小时以上。特别是激光弱化工序,由于人员紧张,生产任务排得紧密,面对老设备新要求的质量把关局面,单机单班每天要生产11个小时以上,才能满足T11/M1A/M16/M11生产,为此中午只能不停机,工作人员轮流吃饭,为的是确保产品及时供应,生产正常运行。对于一些生产紧张的岗位,职能单位员工自发轮流到包装线



进行包装,内饰事业部辽阳、景德镇、上饶等基地,均派出骨干员工前往芜湖基地进行为期2个月的生产支援。(内饰芜湖基地 高娅)

参加浙江省化肥减量增效现场观摩交流会 万里神农水稻有机缓释肥技术 示范推广成效显著

本报讯 10月17日,由浙江省农技推广中心组织的全省化肥减量增效现场观摩交流会在杭州市富阳区举行,全省农技推广系统150余人参加。与会代表观摩了富阳山水稻缓(控)释肥试验示范现场,重点交流了缓(控)释肥的施用技术和各地近年来应用成效,进一步明确示范推广缓(控)释肥技术,通过化肥减量实现稳产高产。

交流会上,万里神农水稻有机缓释肥技术作为本次观摩会重点示范技术之一,示范现场设置了不同梯度、不同施肥模式以及多种缓释肥比较等试验示范,较为全面展示了有机缓释肥技术针对水稻不同目标产量的“化肥减量”模式,显示出了万里神农水稻有机缓释肥技术的化肥减量实现稳产高产的卓越成效,特别是富阳区农技推广部门连续多年的试验示范万里

神农有机缓释肥技术,2017年示范推广面积超过1万亩,给与代表留下了深刻印象。

在省农技推广中心的指导下,万里神农有限公司获得了2016年全省农业技术推广“丰收奖”;2017年有机缓释技术在20个省级缓释肥试验示范区展示,拥有了水稻规模用户780户,示范推广面积16万亩,化肥减量20%,实现了稳产高产。

近年来,万里神农团队专门聘请了5位全省水稻方面资深推广研究员指导有机缓释技术的应用,总结省内各地试验示范成果,构建不同稻区、不同轮作和栽培模式下的施肥体系;同时团队积极探索好乐耕有机缓释肥与机械施肥特别是侧深施肥模式的配套,为用户简化施肥模式,减少人工投入。

(万里神农 王京奇)

打造国际化智能智造企业 金华市人民政府副秘书长李天标 调研万里扬

本报讯 10月10日,金华市人民政府副秘书长李天标、市经信委信息化推进处处长叶悠霞等一行莅临万里扬金华基地,就企业上云、智能智造建设情况进行调研。股份公司执行总裁王维传、股份公司执行总裁黄仁兴等领导全程接待。

李天标一行参观了金华基地的主要生产车间,重点参观了滚齿插齿剃齿一体化智能加工三菱生产线、数字化与自动化汽车变速器总装线和吉孚智能智造工厂建设现场,现场观摩了物联网与智能化操作界面,详细询问了公司实施云服务、两化融合、机器换人相关工作以来取得的成效,对于万里扬在两化融合和智能智造方面取得的显著成效与带头作用给予了充分肯定。

在随后的座谈会上,公司领导介绍了企业发展历程和生产经营情况,信息化负责人详细

汇报了近年来企业上云建设情况、相关功能介绍和未来企业上云发展规划。近年来,万里扬始终把信息化建设放在企业发展战略核心位置,做好信息化顶层设计,促进企业经营管理模式再造。目前重点开展的云平台建设,使运维压力大大下降,信息化创新能力提升,同时也确保了上云系统的稳定性和数据安全性,为数据和应用整合打下了良好的基础。

李天标认真听取了汇报,他表示,企业上云是两化融合工作开展的一个升级,是时代发展的必然产物,浙江省在企业上云工作开展方面走在了全国前列,金华市委、市政府也将继续全力支持企业转型升级、开展上云建设工作。同时,他希望万里扬作为金华市标杆企业和行业龙头企业,继续再接再厉,发挥榜样示范作用,努力打造成国际化智能智造企业。

(商变企业管理部 李慧)

青春飞扬 万里寻你 万里扬 2018 校园招聘正式启动

本报讯 为广罗天下才俊,助力企业发展。10月14日,浙江万里扬股份有限公司“青春飞扬 万里寻你”2018届校园招聘活动在合肥工业大学正式启动,股份公司总裁顾勇亭、各事业部人力资源负责人、相关院校领导和学生共200余人参加。

顾勇亭代表公司发表了慷慨激昂的招聘演讲,他表示,万里扬致力于成为全球一流的汽车零部件供应商,打造员工满意的人生事业大平台,热烈欢迎每一位有梦想的大学生加入万里扬。企业的核心竞争力就是人才竞争,人才领先才能支持企业持续的领先。万里扬需要的人才不是多层次的,富有奋斗激情、拥有岗位能力、品德正直正向的员工都是万里扬努力挖

掘、重点发展的人才。同时,万里扬重视人才培养,积极发挥员工传、帮、带作用,为员工提供在岗培训、技能培训、出国培训等机会,不断创新人才的培养、选拔、流动和激励机制,获得员工与企业的共赢。

随后,万里扬校招工作组还将分赴安徽、河南、浙江、山东、江西、重庆、南昌、辽宁、宁波等地知名高校开展校园宣讲和招聘工作。近年来,万里扬致力于提升企业整体品牌影响力,统一的校园招聘项目和人才培养计划吸引了更多优秀毕业生关注和加入,优秀人才的加盟也为企业基业长青打下良好的基础,企业良性发展也为人才提供了展现才华和放飞梦想的舞台。

(郝岚芝)

不忘初心 与党同行 万里扬集团党委组织观看十九大开幕式

本报讯 10月18日上午9时,中国共产党第十九次全国代表大会在北京胜利召开。大会主题为不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

在这举国欢庆的时刻,万里扬集团党委下辖各党支部按照统一部署,组织党员观看大会直播盛况。8时50分,党员们早已到达学习现场,有的在党员活动中心、有的在会议室、有的在车间休息点、有的在公司门口显示屏下,个

个精神抖擞,整装待发。9时,李克强总理主持大会,伴随着雄壮的国歌后,习近平总书记向大会作报告,参会的每一位党员都认真聆听报告,现场不时响起雷鸣般的掌声,犹如身临其境,让人热血沸腾。

12时35分,习近平总书记的报告结束,万里扬集团党委书记吴羽飞激动地发表了自己的感想:“总书记的讲话给我们指明了方向,公司全体党员群众要立足本职,扎实工作,以实际行动投身到中华民族伟大复兴的事业中去!”

(党委 刘方军)

(上接第1版)

本次访谈部分精彩节选内容:

主持人:从“中国制造”到“中国质造”再到“中国智造”,万里扬经历了哪些关键性转型?

吴月华:我们经历的中国制造,基本可分为三个阶段。

第一阶段是解决量的问题。制造业处于一个快速发展期,产品处于供不应求的状态,也基本处于模仿期。

第二阶段是品质的提升期。2008年全球金融危机爆发,发现产品供过于求,市场竞争越来越激烈,必须提升品质。

第三阶段是生产产品的智能化和制造过程的智能化。2014年左右开始,中国消费升级,国家2025规划推动中国制造升级,要求生产产品智能化和制造过程智能化。

我们万里扬也经历了从追求数量、快速抢占市场到追求产品品质、塑造品牌,以品质求生存阶段。而现在,产品不仅要有可靠性,还要有舒适性、轻量化,对节能环保的要求也更高,制造过程也从机械化到数控化到自动化和智能化的升级。

主持人:谈谈创新在万里扬发展过程中的重要意义?

吴月华:创新是个永恒的话题,没有创新就没有今天我们的一切。我理解创新有三个层面的意思:一是更新,二是创造新东西,三是改变。

在万里扬这么多年的发展中,创新是引领发展的第一动力。公司一直在产品创新、管理体系创新、经营模式创新中发展。

产品创新,从学习模仿到根据我国市场需求、依据市场开发,再到产品技术标准的制定,使公司制造的产品适应市场需求,并且达到领先水平。

管理体系创新,根据公司发展不同阶段,建立不同组织架构和管理体系,使公司从单体管理顺利过渡到集团化管理。

经营模式创新,从我们自己管理公司到建立现代公司管理体制,由团队经营管理,给予合理的激励,建立起公司能持续经营发展的机制。

总之,没有创新,万里扬就不能发展,就没有万里扬今天的局面。今后,我们万里扬仍然会一如既往地坚持创新驱动发展,努力走得更远更高。

主持人:万里扬“以客户为中心”最核心的体现是什么?

吴月华:万里扬创办至今,始终坚持一个价值理念,那就是以客户为中心,把客户需求、为客户创造价值摆在首位,将客户满意作为我们追求的最高目标。

我们从提出口号到体现在经营管理制度中、体现在我们的企业文化核心价值观中,让每位员工自觉牢记在心,成为员工的价值观。

我们也一直以奋斗者精神鼓励自己,不断拼搏进取、精益求精,为客户创造价值的同时,更使万里扬得到发展。

主持人:现在企业都注重员工关怀,你们万里扬对此有哪些心得?

吴月华:企业要发展离不开员工,员工才是我们万里扬事业的主体。

我认为关爱员工,首先要让员工能够安心工作,安居乐业,有较好的收入,遇到困难能得到帮助。我们公司成立了职工互助会,积极帮助解决员工生活中遇到的实际困难。

其次,要让公司能够成为员工事业发展的大平台。我们鼓励每一位员工成为奋斗者,公司也在薪酬分配上向奋斗者、价值贡献者大幅度倾斜,向承受压力大、工作难度大、创造性强的岗位大幅度倾斜,真正做到高压、高绩效、高回报。使奋斗者不仅在精神上受到褒奖,在经济上也要得到回报。

再者,要让公司成为员工人生价值实现

的大舞台,打造成具有吸引力的精神家园,让他们实现自我价值,受到社会尊重。

主持人:刚一走进万里扬,我就看到企业墙上写着奋斗目标——做全球一流的汽车零部件供应商,这是个很宏大的目标,我们如何去实现呢?

吴月华:首先,我们认为有发展空间,中国汽车产销量已居全球第一,自主品牌已经成功突破,有强大的竞争力。只要把中国市场做好,从产销量来说,就能做到全球的前列。

第二,也具备了一些条件,万里扬商用车变速器产销量已位居全球第一位,年80万台左右;乘用车变速器产销量进入国内前三位,年100万台左右。万里扬经过20多年的发展,无论是研发能力还是制造水平,都在向全球一流迈进。成本管控能力,这是万里扬的一大优势;万里扬有包容心,能容纳各类优秀人才;万里扬的策略是研发国际化、制造国产化。

第三,万里扬人有决心和信心做好汽车零部件,万里扬有文化自信、品牌自信、愿景自信。万里扬发展这么多年,形成了具有自身特色的奋斗者文化,长期艰苦奋斗精神是万里扬特色文化的精髓。

主持人:十九大报告提出,建设现代化经济体系,必须把发展经济的着力点放在实体经济上,您怎么看?

吴月华:习主席在十九大报告中的这句话,非常正确。大国不能没有农业,强国不能没有制造业,实体经济是强国经济的基础,更是在国际经济竞争中赢得主动的根基,没有实体经济,其他经济的快速发展不会长久。一个国家的实体经济发展好了,基础就好,各类虚拟经济才能得到发展。万里扬一定会不忘初心,坚持不懈把制造业做扎实,把实体经济做好。

主持人:十九大报告中,习主席提出了激发和保护企业家精神,鼓励更多社会主体投身创新创业。作为一名企业家,您如何理解这句话?

吴月华:十九大之前,中共中央国务院出台了一个关于企业家精神的意见,这是中央首次发文明确企业家精神的地位和价值;十九大上,习主席又谈到了企业家精神。我作为一位民营企业家,深受鼓舞和感动,心里觉得更加踏实和放心了。这意味着国家保护企业家,社会尊重企业家,为企业家营造了更加良好的发展环境。我们企业家自己也要做得更好,今后我会继续遵纪守法经营,在社会上积极发挥正能量作用,在研发制造过程中加大创新投入,真正为中国汽车强国梦贡献自己的力量。

主持人:我知道您是杭大数学系毕业的,数学是一门很注重逻辑思维的学科,在您的创业过程和企业管理中,所学专业的作用大吗?

吴月华:我觉得还是有很大作用的。数学是一门逻辑关系很强的学科,能够让我更理性去做一些思考,在创业过程和企业管理中不会太感性,会理性去做判断。比如投资一个项目,我会以数据去做项目的投入产出分析,减少企业的风险。在经营管理上,做好企业成本管控,对成本更加有敏感性。

主持人:女性企业家在家庭和事业中的平衡与智慧?

吴月华:我始终认为,作为一名女性,家庭和事业同等重要。在家庭和事业当中,肯定会有遇到矛盾的时候,首先自己要做好一个女人,要承担起女儿、妻子、媳妇和母亲多个角色的责任。同时,在处理这些关系中,也非常需要有智慧,要关心、孝顺老人;夫妻之间要相互信任、相互关心;对子女教育,自己要先以身作则,要为小孩树立良好的榜样。其次,做人要宽容大气,要做一个有责任感的人,哪怕有矛盾,只要是真心在为企业、家庭无私的付出,家人都会理解我们的。



【商变板块】

分享信息化建设经验

本报讯 10月19日,金华市信息化促进会、金东区经济商务局组织金东区企业代表共20余人莅临商变事业部,就5S管理、物联网工厂建设、企业上云建设等工作进行调研。

企业代表团一行重点参观了日本三菱自动生产线和数字化与自动化汽车变速器总装线建设现场,对万里扬在两化融合和智能制造方面取得的显著成效与带头作用给予了高度认可。随后的座谈会上,万里扬相关负责人介绍了企业信息化建设情况、企业上云建

设情况以及未来企业上云发展规划,同时通过现场操作演示,向代表团展示了企业云业务相关功能。双方就企业信息化建设相关问题进行了深入交流,现场气氛十分热烈。

金东区经济商务局副局长徐达文表示,组织交流活动是希望企业能从标杆企业里吸取经验,在信息化建设上少走弯路,结合自身尽早实现“两化融合”。最后,徐达文代表金东区经管局和金东区企业代表团,向万里扬提供此次学习交流活动的支持。

(商变企业管理部 李慧)

通过 AAA 级标准化良好行为复审确认

本报讯 10月26日—27日,浙江标准化协会专家审核组莅临商变事业部,进行了为期2天的AAA级标准化良好行为复审确认。

通过全面细致的审核,专家审核组认为万里扬标准化机构健全,工作措施有效;标准体系完善,工作基础扎实;重视科技创新,注重标准化的实际运用。最终一致表示万里扬建立的标准化良好行为体系运行有效良好,符合国家AAA级标准化良好行为企业标准的要求,同意通过确认。

此次复审确认,是对万里扬持续开展各项标准化活动的又一次检阅。通过标准化良好行为的开展,标准体系能够有效运行,降低生产成本,提高生产效率和管理水平,提升客户满意度,取得良好的经济和社会效益。万里扬也将对审核中发现的问题进行总结分析,在今后工作中不断根据生产、经营及管理实际做好持续改进,进一步提升标准化工作水平,向标准化良好行为最高级AAAA迈进。

(商变企业管理部 傅伟霞)

重阳节慰问暖人心

本报讯 金秋送爽,岁岁重阳。10月27日,金华万里扬机械制造有限公司党支部领导及公司管理干部一行,对金华市下伊村老年协会进行了走访慰问并送上慰问金,提前祝老人们重阳节快乐。

下伊村共有401位老人,几乎占村总人口的四分之一,老人的生活状况牵动着万里扬的心。公司慰问代表详细

问了老人们的生活起居情况,同时叮嘱老人们要注意身体,保持乐观向上的健康心态,把晚年生活过得更加丰富多彩。公司从2010年开始,每年对下伊村的全体老年人进行慰问,发扬中华民族“尊老、敬老、爱老、助老”的传统美德,用实际行动建立和谐良好的村企关系。

(商变机械制造公司 伊丽艳)

承办行业培训活动

本报讯 10月30日—31日,“圣泉杯”浙江省铸造行业“四新”工艺培训班在浙江省金华市举行。本次培训由金华万里扬机械制造有限公司等单位受浙江省铸造行业协会、浙江省机械工程学会铸造分会委托共同承办。

培训邀请了行业内具有系统理论功底和丰富生产管理经验的资深专家为授课讲师,通过教育和实例强化,呈现当前铸造行业四新领域的

发展趋势,全省铸造企业中从事生产、技术管理的领导和骨干们,共105人报名参加了此次培训活动。

培训结束后,主办方组织全体学员参观了浙江万里扬股份有限公司智能化车间及金华万里扬机械制造有限公司生产现场,听取经验介绍,并就如何做好生产、技术、质量、现场、环保安全管理等进行广泛交流。

(商变机械制造公司 伊丽艳)

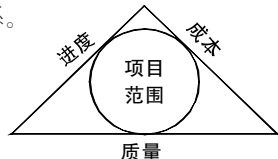
万里扬论坛

浅谈项目管理的三大要素

商变项目管理部 程森

项目管理的三大要素即“进度、质量、成本”。在项目管理模型中,进度、质量、成本正好构成了一个三角形的三条边,三角形中间内切圆是项目范围。

项目管理的三大要素即“进度、质量、成本”。在项目管理模型中,进度、质量、成本正好构成了一个三角形的三条边,三角形中间内切圆是项目范围。



项目进度管理:即为保证项目活动按项目计划达成所开展的一系列管理工作。项目进度管理的最佳状态是按时完成,延期完成会影响后续工作的开展,提前完成会占用过多相关资源。

项目进度管理的前提是项目计划要编制得科学、合理、能落地。项目计划要按项目管理的方法去编制,计划的任务要达到便于管控为止,细

分的颗粒度不能太大也不能太细。如新产品开发的工作计划,可以分级编制,一级计划讲清楚各里程碑节点和主要的一些任务,二级计划讲清楚各里程碑阶段具体的工作任务,三级计划对各工作任务进行细化落地。如二级计划中要进行外购件采购,在三级计划中就要对采购这个任务进行细化,明确何时进行定点、签订技术协议、定价、签订商务合同、下发采购计划、供应商交付、检验、入库等。当然根据任务复杂程度,也可以细化到四级、五级计划。作为项目经理一般管理一至三级计划,模块经理管理三至五级计划。只有计划层层分解、级级落地,才能保证项目进度的按时完成。

项目进度管理的过程中要做好监控,关键是提前做好风险的识别和预防。正如扁鹊的大哥扁鹊高明之处就在于前者是治病于病情发作之前,采取的成本极低,而后者是在生病之后采取刮骨疗伤、放血敷药等解决措施,付出的成本代价很大。项目管理也是一样,高明的项目经理在于提前识别风险,做好风险预防。建议项目经理要定期召开项目风险识别会,集聚群体的智慧去识别和预防风险,不要在形成问题后再去解决。

【内饰板块】

部署 2018 年销售规划与战略

本报讯 10月7日,内饰事业部召开了销售工作会议。会上,各工厂销售部负责人对2017年销售业绩进行了工作汇报,并针对工作难点或问题提出了合理化建议,同时商讨部署了2018年销售规划与战略。

内饰事业部总经理桂文靖做总结发言。他表示,各工厂销售领导在今后工作中应

第一期员工实用英语培训班正式开课

本报讯 10月24日,内饰事业部第一期员工实用英语培训班正式开课,从公司高层到车间一线操作工,共计有80余名员工参加了培训。

此次培训班讲师由海外项目中心项目助理刘鹭鹭担任。常务副总经理张爱民在课上发表行为活动的讲话,他表示,万里扬正朝着国际化方向发展,英语在工作中的使用越来越重要,希望员工们积极参与学习培训,打下更加扎实的技能基础,以

注重能力提升和业务占有、项目生命周期对平台贡献值及应收账款周转周期等要点,同时确定了2018年发展战略,将新能源方面设计开发和模具开发作为新能源业务重点获取方向;在内部打造3个工程平台,即汽车内饰造型和工程开发平台、装饰设计平台,进一步提升公司形象。

(内饰芜湖基地 高娅)

更国际化的语言、更国际化的视野、更国际化的理念,更好的适应公司国际化发展需求。

员工们积极投入到英语学习中,纷纷感谢公司为员工提供这样难得的学习机会,一定会以饱满的热情、积极的态度,全力以赴地投入到学习中去,在学习期间自觉遵守培训纪律,高质量完成培训任务,切实提高语言应用能力,为万里扬的国际化发展贡献自己的力量。

(内饰运行管理部 郑丽红)

【乘变板块】

巴基斯坦最大建筑公司抛出“橄榄枝”

本报讯 10月24日,巴基斯坦 Reliable Engineering services (PVT) LTD CEO Mazhar M Ahmad 一行来乘变事业部芜湖基地走访,股份公司执行总裁张志东全程接待。

Mazhar M Ahmad 一行参观了生产车间,现场观摩了 CVT、MT 等产品的装配过程,智能化、精益化的 CVT 生产线赢得了他们的驻足称赞。

张志东详细介绍了万里扬产品特点、搭载情况等,并对产品配置要求和技术优势等问题进行了详细解答。

Reliable Engineering services (PVT) LTD 主要从事房地产建筑、公路建设、混凝土结构及管道生产及供应,与中国铁路、北方集团共同合作承接了巴基斯坦第一条地铁项目,是巴基斯坦最大的建筑公司。在“一带一路”的战略机遇下,同时基于对巴基斯坦未

来经济发展信心,该公司正在筹划汽车生产项目,并计划从中国挑选最优秀的汽车零部件供应商进行合作。Mazhar M Ahmad 此次通过实地参观考察,对万里扬在装备制造及技术研发方面的强大实力给予了充分肯定,他表示,十分期待与万里扬进一步加深合作。

事实上,万里扬乘用车变速器早已搭载奇瑞汽车出口全球80多个国家和地区,产品卓越的市场表现获得了诸多外商的关注。面对国家“一带一路”政策的历史机遇和挑战,全球汽车产业快速升级的未来趋势,乘变事业部正积极加快推动产品的新一轮技术升级,进一步优化产品布局,努力以崭新面貌走向海外市场,着力打造万里扬品牌的国际影响力,争取早日实现全球一流汽车零部件供应商愿景。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

CVT25 变速器通过吉利汽车准入审核

本报讯 10月19日—20日,浙江吉利汽车有限公司一行6人到乘变事业部芜湖基地就 CVT19 (万里扬现产品)和

CVT25(万里扬面向吉利匹配开发产品)进行了现场评审。评审过程中,乘变事业部向吉利汽车展示了卓越的设计

开发、自主软件开发及标定的能力,吉利汽车对万里扬的团队建设、生产线能力及生产过程控制能力给予了高度评价,经过为期两天的评审, CVT25 变速器顺利通过了吉利汽车准入审核。

CVT 变速器较 MT、AT 变速器,有着更好的驾驶舒适性和燃油经济性。由万里扬开发的 CVT19 自动变速器是全国首款自主研发的 CVT 变速器,填补了我国在 CVT 变速器开发领域的空白。

6MF22 变速器首台 1A 样箱顺利下线

本报讯 10月7日23时30分,乘变事业部芜湖制造基地试制车间内灯火通明,6MF22变速器首台1A样箱正缓缓顺利下线。

作为“秘密武器”,6MF22变速器的竞争力十分抢眼;6档手动,最大扭矩220N.m将覆盖220N.M及以下各乘用车的匹配,输入轴到差速器中心距达到190mm,带倒档同步器,采用全磨齿工艺减轻噪音,重量轻,换挡机构的全新开发将达到目前最优的

性能。此次6MF22变速器首台1A样箱的性能测试表现也让人十分欣喜。在NVH的测试中,2000转以下3/4档反拖轻微啸叫,加速时有轻微Rattle敲击,整体比原箱更好,而在换挡性能测试中,换挡吸入感的型线也更为流畅。1A样箱的出现不仅丰富了万里扬6档手动变速箱的型谱,采用全磨齿变速器市场格局。

(乘变 马广雨 江紫阳)

性能。此次6MF22变速器首台1A样箱的性能测试表现也让人十分欣喜。在NVH的测试中,2000转以下3/4档反拖轻微啸叫,加速时有轻微Rattle敲击,整体比原箱更好,而在换挡性能测试中,换挡吸入感的型线也更为流畅。1A样箱的出现不仅丰富了万里扬6档手动变速箱的型谱,采用全磨齿变速器市场格局。

(乘变 王振 王艳 熊倩倩)

打好信息化建设攻坚战

本报讯 10月16日,乘变事业部信息化项目启动大会在芜湖基地召开。金辰软件公司总经理李剑忠、分策数据科技公司CEO魏锡兴、股份公司执行总裁张志东及甲乙双方项目组成员均出席了本次会议,会议由乘变事业部财务部部长施宇琼主持。

会议详细阐述了乘变事业部信息化项目建设的背景及目标,明确了项目组织架构、双方项目组成员、职能职责及项目管理机制,并进一步展开了信息化项目里程碑计划及详细实施计划。会议最后,所有项目成员均对项目目标达成

作了签名承诺。张志东在会上表示,乘变事业部信息化项目作为万里扬的试点项目,寄托了总部领导的殷切期望,乘变事业部信息化团队必须高度重视、全力以赴打好攻坚战,不能辜负总部领导的信任。

此次会议,既体现了事业部一把手对于项目成功上线的坚定决心,也让中高层领导认识到信息化项目实施的重要性,确保项目在后续的实施进程中,各项目成员能够更好地履行职责,保证项目的顺利实施。

(乘变企业管理部 高海峰)

发布 2017 年第四季度质量特殊管控方案

本报讯 随着第四季度市场销量增加,乘变事业部各箱型产量持续增长,生产线面临严峻挑战,为了减少新变化点、新班次、新员工等对产品质量造成冲击,提高外协件、自制件、整箱总成制造一致性,经过基地各模块领导、相关部门科室的多次讨论与交流,芜湖基地第四季度质量特殊管控方案成功发布,以期聚焦资源,形成合力,业务单位充分服务于生产线,保质保量保证公司任务指标达成。

管控方案确定了芜湖基地第四季度质量挑战目标,涵盖过程、总装、售后三个维度7项重要指标;经过各单位的交流、讨论,最终确认制造过程、外协件、物流、设备、工

艺、刀具等模块累计27项质量活动需进行特殊管控。方案中还确立了问责机制,按照质量事故“谁导致谁承担的原则”确定相关的考核机制;同时明确对四季度质量作出贡献的单位或个人给予奖励的要求。

在发布会上,芜湖基地总经理赵继武提出了要求与希望。他要求,各级干部必须充分认识与做好四季度质量管控内容的全员宣贯;各模块需结合自身的质量管控不足进行梳理,并形成具体工作计划,认真有效的执行到位;他希望,此次质量特殊管控的内容要逐步形成常态化管理机制,为乘变事业部冲刺年度目标贡献力量。

(乘变质量部 吴荣宝)

项目进度管理还要求及时做好项目变更管理。业内有一句话:“项目目标要刻在石板上,项目计划要放在沙滩上”。也就是说在项目实施过程中,对于项目非关键路径上的一些活动,允许根据资源的情况进行适当调整,以避免浪费不必要的资源。但是对于关键路径上的一些活动,需要不折不扣地按时完成,否则会影响项目目标的达成。

项目质量管理:项目质量表现在两个方面,一是项目过程质量,二是项目成果质量。项目过程质量即项目在实施过程中,项目的日常管理是否规范,项目目标是否顺利达成等。项目成果质量对于我们产品开发来说即最终开发出的产品质量,如产品的零部件质量情况、产品总成的技术指标达成情况等。很难想象,项目过程质量不好,项目管理一塌糊涂,项目成果质量却会好起来的。

项目质量管理首先要做好质量策划,要对项目目标中质量方面的要求进行分解,细化到各个阶段须达成的质量分目标,或细化到各个阶段要开展的质量活动,形成一个完整的“项目质量管理计划”,按照质量管理计划去实施、跟进、落实。其次要做好质量和成本的平衡,提高质量,降低成本,实现资本增值盈利最大化。

项目成本管理:项目成本也包括两部分,一部分是项目成本,即项目形成过程中所消耗的资源成本。对于我们新产品开发来说,也就是我们

常说的产品开发费,如项目SOP前的人工费,围绕项目所使用的固定资产使用费、办公费、差旅费,样件的制造费用、检验和试验费等;另一部分就是产品成本,即产品在量纲的指导下制定的制造方案,所对应的制造成本。如量纲规定的月产量是1000台/月,根据该量纲制定制造方案,该制造方案所对应的零部件加工、采购、装配的费用,即为该项目的产品成本。需要注意的是我们常说的三项费用(管理费用、销售费用、财务费用)由于和项目的完成没有非常直接的联系,且基本上不受本项目业务量增减所影响,一般不作为本项目成本的一部分,而是作为期间成本直接计入企业当前损益中。

项目成本管理的关键是要做好成本预算管理。对于我们新产品开发来讲,就是在项目立项前,根据产品开发流程,制定出TG10—TG0的各阶段所需各项费用的需求计划,并按计划进行管控,做好偏差分析。

项目进度、质量、成本三者交织在一起,互相影响、互相制约。例如为了赶进度,上盖需要拿去雕刻,必然带来成本的上升;有时为了控制成本,也会牺牲一定的产品质量;另外项目范围的变化,也会引起进度、质量、成本的变化等。总之作为项目经理必须平衡好三者的关系,最终达成项目目标,实现项目干系人利益的最大化;若确实无法平衡,必须与相关干系人达成一致,并做好相应的变更。